

**Zarządzenie Wewnętrzne Nr 9/2019**  
**Komendanta Straży Miejskiej w Siemianowicach Śląskich**  
**z dnia 29 marca 2019 r.**

**w sprawie: wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Straży Miejskiej w Siemianowicach Śląskich**

Na podstawie art. 7 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 928 z późn. zm.), art. 24 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Wprowadza się Kodeks Etyki Pracowników Straży Miejskiej w Siemianowicach Śląskich, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Pracownik Straży Miejskiej obowiązany jest do przestrzegania przepisów Kodeksu Etyki.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**K O M E N D A N T**  
**Straży Miejskiej**  
**w Siemianowicach Śląskich**

*Angelika Wojciechowska*

## **Kodeks Etyki Pracowników Straży Miejskiej w Siemianowicach Śląskich**

### **Zasady Ogólne**

#### **§ 1**

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników samorządowych w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych, tj. pełnieniem służby publicznej.
2. Pracownicy samorządowi powinni traktować pracę jako służbę publiczną, na zajmowanych stanowiskach służyć państwu i wspólnocie samorządowej, przestrzegając norm prawnych i etycznych oraz zasad współżycia społecznego, sumiennie wykonują powierzone zadania.
3. Normy niniejszego Kodeksu naruszają pracownicy samorządowi, którzy wskutek swojego postępowania zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim ryzykują utratą zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych.

### **Zasady postępowania**

#### **§ 2**

Pracownicy samorządowi pełniący służbę publiczną zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne, z uwzględnieniem interesu publicznego, interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu obywateli. W szczególności pracownicy samorządowi powinni przestrzegać i działać zgodnie z zasadami:

- a) praworządności,
- b) bezstronności i bezinteresowności,
- c) obiektywizmu,
- d) uczciwości i rzetelności,
- e) odpowiedzialności,
- f) jawności,
- g) dbałości o dobre imię Straży i pracowników samorządowych,
- h) godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
- i) uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi i współpracownikami.

### **Wykonywanie zadań**

#### **§ 3**

Służba publiczna opiera się na zaufaniu publicznym i wymaga od pracowników samorządowych poszanowania Konstytucji i prawa oraz stawiania interesu publicznego ponad interes osobisty. Mieszkańcy miasta oraz interesanci oczekują od pracowników samorządowych wysokich standardów etycznych zachowań.

#### **§ 4**

1. Pracownicy samorządowi działają bezstronnie i bezinteresownie.
2. Pracownicy samorządowi nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, naradach,

opiniowaniu lub głosowaniu w sprawach, w których pracownik lub jego bliscy, mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty.

3. Pracownicy samorządowi nie angażują się w działania, które zagrażają prawidłowemu wypełnianiu zadań służbowych lub wpływają negatywnie na obiektywność podejmowanych decyzji.
4. Pracownicy samorządowi nie manifestują publicznie w miejscu pracy i przy wykonywaniu obowiązków służbowych swoich poglądów i sympatii politycznych.
5. Pracownicy samorządowi w prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich uczestników.
6. Pracownicy samorządowi dystansują się od wszelkich wpływów i nacisków politycznych, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem publicznym.
7. Pracownicy samorządowi nie wykonują zajęć (niezależnie od podstawy prawnej ich wykonywania lub nie związanych z istnieniem jakiegokolwiek stosunku prawnego) pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonują w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z przepisów prawa.

## § 5

1. Pracownicy samorządowi pełniący obowiązki kierują się interesem wspólnoty samorządowej i nie czerpią dodatkowych korzyści materialnych ani osobistych z tytułu zajmowanego stanowiska, a w szczególności:
  - a) nie dopuszczają do powstania konfliktu między interesem publicznym a prywatnym. W sytuacji powstania konfliktu interesu dbają, aby został on rozstrzygnięty na korzyść interesu publicznego,
  - b) korzystają z uprawnień wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których uprawnienia te zostały im powierzone mocą odnośnych przepisów,
  - c) nie podejmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa, znajomości lub przynależności.
2. Pracownicy samorządowi wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem godności własnej, a w szczególności:
  - a) pracują sumiennie, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów swej pracy i mając na względzie wnikliwe oraz rozważne wykonywanie powierzonych im zadań,
  - b) działają uczciwie i rozsądnie,
  - c) nie podejmują arbitralnych działań, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację obywateli,
  - d) udzielają obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii zwierzchnikom włącznie z oceną legalności i celowości ich działań.

## § 6

Pracownicy samorządowi ponoszą odpowiedzialność za decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć, a w szczególności:

- a) zarządzając powierzonym majątkiem i środkami publicznymi wykazują należyta staranność i gospodarność,
- b) nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystywanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia publicznego dla celów prywatnych,
- c) ujawniają próby marnotrawstwa, defraudacji środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji odpowiednim instytucjom lub organom,
- d) zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności decyzji podejmowanych

w Straży bezpośredniemu przełożonemu lub w przypadku braku reakcji odpowiednim organom.

### § 7

1. Pracownicy samorządowi szanują prawo obywateli do informacji, mając na względzie jawność działania administracji publicznej.
2. Pracownicy samorządowi nie ujawniają informacji prawnie chronionych ani nie wykorzystują ich dla osiągnięcia jakichkolwiek korzyści tak finansowych, jak i osobistych, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia. Są również świadomi odpowiedzialności karnej prawem przewidzianej.

### § 8

1. Pracownicy samorządowi podnoszą swoją wiedzę i kwalifikacje zawodowe potrzebne do wykonywania swoich obowiązków, a Straż Miejska stwarza im ku temu możliwości.
2. Pracownicy samorządowi są lojalni wobec organów Miasta Siemianowice Śląskie i swoich zwierzchników oraz gotowi do wykonywania poleceń służbowych zgodnie z poszanowaniem prawa.
3. Pracownicy samorządowi zobowiązani są przestrzegać lojalności i koleżeństwa wobec wszystkich pracowników samorządowych, służą sobie przy tym wzajemną pomocą i radą w sprawach związanych z realizacją zadań służbowych, o ile nie szkodzi to prawnie chronionym interesom.

### § 9

1. W kontaktach z mieszkańcami i interesantami pracownicy samorządowi zachowują się uprzejmie, są pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane do nich pytania wyczerpująco i dokładnie, a w razie potrzeby służą poradą dotyczącą możliwego sposobu postępowania.
2. Pracownicy samorządowi dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego i godnego zachowania, właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej, w miejscu pracy i poza nim.
3. W czasie wykonywania obowiązków służbowych pracowników samorządowych obowiązuje estetyczny, schludny, skromny ubiór w kolorach stonowanych.

### Postanowienia końcowe

### § 10

1. Postanowienia Kodeksu obowiązują wszystkich pracowników, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy oraz zajmowane stanowisko.
2. Pracodawca zapoznaje z treścią Kodeksu każdego przyjmowanego do pracy pracownika przed rozpoczęciem przez niego pracy.

**K O M E N D A N T**  
**Straży Miejskiej**  
**w Siemianowicach Śląskich**

*Angelika Wojciechowska*